

# Formación para la Vida y el Trabajo.

## Trabajo Práctico 5

**Curso:** 3° Año A-B-C

**Profesoras:** Díaz Paula  
García Mónica  
Sanchez Natalia

### **Criterios de evaluación**

- Asistencia a las clases
- Comunicación con la docente para aclarar dudas.
- Adecuada interpretación de las consignas.
- Puntualidad y prolijidad en la entrega de los trabajos.
- Realización de las actividades con lapicera y letra clara para que se puedan ver bien en las fotos.

### **Objetivo**

- Que los estudiantes logren
  - Identificación y apropiación de nuevos conceptos
  - Aproximarse al mercado de trabajo
  - Reflexionar sobre las condiciones del actual mercado de trabajo



En este trabajo vas a encontrar diferentes tipos de actividades que se encuentran separadas por encuentros, las iremos realizando juntos en el horario de clases. Hay marcadas actividades que deberás hacer en tu casa para poder continuar trabajando en clases. Es parte del trabajo práctico a presentar.

Podes ir haciendo entregas parciales por encuentro o todo junto **hasta el viernes 1 de octubre.**

## **Primer encuentro**

# **EL MERCADO DE TRABAJO**

Cuando una persona busca trabajo y otra ofrece un puesto de trabajo, decimos que una demanda y la otra oferta. De igual manera cuando una persona ofrece su trabajo como un servicio y otra busca a alguien que realice ese trabajo como cliente, también estamos ante una oferta y una demanda.

Entonces **la relación entre la oferta y la demanda de trabajo constituye el mercado de trabajo.**

En general, las empresas, negocios, cooperativas, etc, buscan emplear personas con determinadas capacidades para realizar una tarea determinada, por eso en una oferta laboral se describe y define la tarea y las capacidades y habilidades que se requieren. Por otro lado, las personas que buscan trabajo o que trabajan de manera independiente ofrecen sus experiencias, capacidades, dan a conocer sus estudios, habilidades y competencias, demandan ocupar un puesto de trabajo.

El mercado de trabajo se desarrolla en un contexto social, político y económico que tendrá impacto sobre el mismo, haciendo que la relación entre oferta y demanda de trabajo se transforme a raíz de los cambios acontecidos en el mundo y en nuestra sociedad.

Históricamente las modalidades de empleo, los requisitos de capacitación, las posibilidades de desarrollo de determinadas empresas o actividades productivas, fueron modificándose según la situación económica, la mayor o menor intervención del Estado, entre otros factores. Conocer las características del mercado laboral permite orientar la búsqueda de empleo: saber cuáles son los empleos que se están demandando, qué consideraciones tienen en cuenta los empresarios a la hora de contratar, personal, para qué hay que estar preparado o ser competente, etc.

Piensa 3 ejemplos de esto:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Algunas características del mercado laboral actual y sus requerimientos:

- Mayor participación de las mujeres
- Aparición de nuevas profesiones
- Crecimiento del sector servicios
- Incorporación masiva de nuevas tecnologías
- Presencia de un gran número de pequeñas y medianas empresas
- Alta rotación de la fuerza de trabajo (ya no hay “empleo para toda la vida”)

Nuevos requerimientos de calificaciones:

- competencias personales de comunicación,
- trabajo en equipo,
- facilidad de adaptación a los cambios,
- resolución de problemas,
- certificación de conocimientos,
- adaptación a cambios tecnológicos.
- Necesidad de formación continua para satisfacer estos requerimientos.

La relación en el mercado de trabajo no siempre es equilibrada, en ocasiones, el número de oferentes de trabajo supera la cantidad de puestos demandados y en otras, la demanda de la empresa no puede cubrirse por falta de perfiles requeridos.



- ¿Cómo se llama cuando la oferta laboral supera la demanda de trabajo?
- ¿En qué situaciones puede darse que la demanda de la empresa no pueda ser cubierta? Mencione 2 ejemplos.
- ¿Creen que para conseguir un empleo, sólo interviene la suerte?
- Elaboren dos columnas indicando las condiciones que creen que facilitan encontrar trabajo y las que las dificultan.

CONDICIONES QUE FACILITAN ENCONTRAR TRABAJO	CONDICIONES QUE DIFICULTAN ENCONTRAR TRABAJO

- ¿Cuáles de las condiciones que dificultan encontrar trabajo que nombraron, dependen exclusivamente de la persona y cuáles no?. Completen el cuadro que sigue:

CONDICIÓN	DEPENDE DE LA PERSONA	NO DEPENDE DE LA PERSONA



### TAREA PARA LA CASA

- Pregunta en tu casa ¿Piensas que en Alta Gracia hay oportunidades de empleo? ¿cuales?
- Elabora un listado de lugares que puedan llegar a ofertar empleo en la ciudad de Alta Gracia
- ¿Saben de alguna empresa en esta localidad o en otra que haya cerrado? ¿A qué se dedicaba la empresa? ¿sabes cuales fueron los motivos por los que cerró?
- ¿Conocen de la instalación de alguna empresa nueva? ¿Saben si están tomando personal? ¿Qué ocupaciones están demandando?
- A la hora de pensar en buscar trabajo, ¿qué tipo de actividades les parece que son las más demandadas?
- ¿Saben del surgimiento de emprendimientos productivos o cooperativas? ¿A qué se dedican?
- ¿Cuáles son los requisitos que en general se piden para conseguir un empleo? (edad, estudios, experiencia, etc.)
- Averigua con los profes del contraturno y responde. En relación a la oferta escolar del Ipet 132 (Industria de los procesos y Electromecánica) ¿Qué lugares tendrías en cuenta para buscar Empleo?

## Segundo encuentro

- Con toda la información que trajiste de casa armamos juntos los siguientes cuadros

CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO DE TRABAJO		
TRABAJOS MÁS DEMANDADOS	SABERES DEMANDADOS	OTROS REQUERIMIENTOS
Cajera en supermercado	Manejo de computadora	Experiencia comprobable Rapidez y disponibilidad para realizar también otras tareas

ANÁLISIS DEL CONTEXTO	
EMPLEADORES/AS EN LA ZONA	CARACTERÍSTICAS (tipo de empresa, productos/servicios que ofrece, perfil de quienes trabajan en ella, etc.)
EMPRENDIMIENTOS	CARACTERÍSTICAS (productos/servicios que ofrecen, integrantes, etc.)

ANÁLISIS DEL CONTEXTO	
EMPLEADORES/AS EN LA ZONA	CARACTERÍSTICAS (tipo de empresa, productos/servicios que ofrece, perfil de quienes trabajan en ella, etc.)
EMPRENDIMIENTOS	CARACTERÍSTICAS (productos/servicios que ofrecen, integrantes, etc.)

## **HERRAMIENTAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

Existen diversas vías para la búsqueda de empleo y la postulación a un puesto de trabajo, entre ellas podemos referir:

- Los contactos personales: red social de la que disponemos como amigos/as, familiares, compañeros/as de la escuela, etc. Podemos comentarles los trabajos que podemos realizar y encargarles que en el caso de conocer alguna demanda nos lo hagan saber.
- Avisos en diarios o revistas: Describen el empleo ofrecido, en algunos casos también la remuneración, identifican a la empresa y brindan instrucciones acerca de cómo postularse
- Presentación espontánea en las empresas: Consiste en presentar el curriculum vitae (CV) con el fin de que sea incluido en la base de datos de las empresas. Puede ser presencial o virtual, esto es importante tenerlo en cuenta para optimizar recursos (impresiones, viaje, tiempo)
- Búsquedas en Internet: sitios virtuales dedicados a la intermediación laboral, es decir que su finalidad es relacionar la oferta con la demanda.
- El registro en oficinas de empleo y bolsas de trabajo: Entidades públicas

provinciales, municipales, comunales, barriales en donde se puede recurrir para recibir información, capacitación e inscribirse en una bolsa de trabajo y ser contactados por posibles empleadores.

- **Agencias de colocación y consultoras de personal temporario:** Son empresas contratadas por las empresas para conseguir trabajadores/as que realicen actividades por un tiempo determinado. La misma agencia o consultora es la que contrata a la persona y le asigna la empresa como lugar de trabajo. La relación laboral no es con la empresa sino con la agencia.

- **Consultora de recursos humanos (RR.HH):** Son empresas contratadas por empresas para conseguir trabajadores/as. La consultora selecciona al posible personal y lo presenta en la empresa, es esta la que la contrata y entonces la relación laboral es con la empresa, no con la consultora.



**Existen riesgos que se deben tener en cuenta. Cuando un aviso no se define claramente el puesto a cubrir, la empresa. Se ofrece la posibilidad de hacer dinero fácil o un sueldo muy alto y los requisitos son muy bajos.**



La ciudad de Alta Gracia, ¿cuenta con estos recursos? ¿Con cuáles? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Con todo lo trabajado en lo que va del año y en el presente trabajo, analizamos las siguientes imágenes:

<b>REPRESENTANTE DE VENTA TELEFÓNICA - PART TIME</b> GRUPO PYD		 <b>MÁS EMPLEOS DE LA EMPRESA</b>
LUGAR DE TRABAJO: Capital Federal, Buenos Aires	PUBLICADO: Hoy	
SUELDO No especificado	TIPO DE PUESTO: Part-time	
ÁREA: Ventas	MODALIDAD DE TRABAJO: Presencial y desde casa	

Si estas en la búsqueda activa de un trabajo PART- TIME y contás con experiencia de 6 meses o más en el área de VENTAS de productos intangibles (principalmente SEGUROS)

Si tenés habilidades de negociación, manejas objeciones y contás con un marcado perfil comercial

Si contás con buena predisposición, sos proactivo/a y además tenés PC de escritorio o Notebook,

internet (WIFI) y auriculares con micrófono.

**TE ESTAMOS BUSCANDO!!**

Hoy buscamos personas como vos, dinamicas, comprometidas, con entusiasmo y ganas de trabajar y con gran interés en cumplir los objetivos pautados.

Ofrecemos

- Trabajo Part Time (6 horas)
- Sueldo básico + importantes comisiones
- Premios e incentivos por logro de objetivos
- Excelente ambiente de trabajo
- Posibilidades de desarrollo y crecimiento
- Incorporación inmediata



## Avisos Empleos Encontrados: 91

Notables Agrupados >

31.08.2021	FAMILY EMERGENCIAS MÉDICAS S.R.L. Solicita: MÉDICOS PARA AMBULANCIA Y CONSULTA (Con o sin movilidad) Present CV: Simón Bolívar 362 De lunes a viernes de 09:00 a 17:00 hs. o enviar por mail a: promociones@familyemergencias.com
31.08.2021	ARQ. Ing C. Tec const. Sexo femenino, Juniors. Lu Vi 9/18 hs. \$60.000, Exc. movil prop resida 10 km. B° P.Claret o 2 km. c/carnet, 3 años exp. p/ Secre. R. Personal y legal construcción p/ex Gte. Imp. Construc. 30 años. Exc. Aptitud Trato Presencia Ref. CV c/foto construccionespumasrl@gmail.com
31.08.2021	Busco MEDICO/A VETERINARIO/A p/Regencia y Peluquero/a Canino c/Certif. CV a: vet.ar021@gmail.com
31.08.2021	EMPRESA CONSTRUCTORA necesita Ingeniero con experiencia en: * redes cloacales * pavimento hormigon y asfalto * Laboratorista Enviar CV: constructoraarrow@gmail.com direccion: Córdoba 302 - Villa Nueva Tel: 0353-4911930 - whatsapp : 3536573513
31.08.2021	EMPRESA DE SERVICIOS, Selecc ING.Mecánico (recibido) Movil/propia (excluy) buen trato con el público Full Time Env. CV a: busquedaing@outlook.com Ref.: ING
31.08.2021	MEDICO Clinico - Geriatría 8hs semanales Te. 351-3197043



### TAREA PARA LA CASA

Retoma el trabajo práctico N°4, de la lista de ocupaciones en donde te ves trabajando busca 3 ejemplos de búsquedas laborales y analizarlas teniendo en cuenta lo trabajo.

- CONTACTOS -

- PROFE PAULA
- 3547-529422
- PROFE MONICA
- 3572-536520
- PROFE NATALIA
- 3547-565968